



**KODEKS POSTĘPOWANIA
DLA DOSTAWCÓW BOLIX S.A.**

Kodeks Postępowania dla Dostawców BOLIX S.A.

Spis treści

Wprowadzenie.....	3
1. Podstawowe Wartości i Zasady.....	3
1.1 Uczciwość i Transparentność.....	3
1.2 Zrównoważony Rozwój.....	3
2. Prawa Człowieka.....	3
2.1 Deklaracja Praw Człowieka.....	3
2.2 Wolność Zrzeszania się.....	3
2.3 Zakaz Pracy Przymusowej.....	3
2.4 Zakaz Pracy Dzieci.....	4
2.5 Wynagrodzenie i Godziny Pracy.....	4
3. Środowisko Pracy.....	4
3.1 Bezpieczeństwo i Higiena Pracy.....	4
3.2 Procedury Awaryjne.....	4
3.3 Zapobieganie Wypadkom.....	4
3.4 Przeciwdziałanie Mobbingowi, Molestowaniu i Dyskryminacji.....	4
4. Ochrona Środowiska.....	4
4.1 Zarządzanie Środowiskowe.....	4
4.2 Odpowiedzialność Ekologiczna.....	4
4.3 Redukcja Emisji i Zużycia Energii.....	5
4.4 Zarządzanie Odpadami.....	5
5. Jakość.....	5
6. Etyka Biznesowa.....	5
6.1 Przestrzeganie Prawa.....	5
6.2 Przeciwdziałanie Korupcji.....	5
6.3 Poufność i Ochrona Danych.....	5
6.4 Uczciwa Konkurencja.....	5
6.5 Konflikt Interesów.....	6
7. Zarządzanie i Monitorowanie.....	6
7.1 Audyty i Oceny.....	6
7.2 Zgodność Łańcucha Dostaw.....	6
7.3 Należyta Staranność.....	6
8. Zgłaszanie Nieprawidłowości.....	6
8.1 Mechanizmy Zgłaszania.....	6
8.2 Ochrona Osób Zgłaszających.....	6
9. Naruszenie Kodeksu.....	6
Zakończenie.....	7
Oświadczenie dostawcy.....	7

Wprowadzenie

Niniejszy Kodeks Postępowania dla Dostawców (zwany dalej „Kodeksem”) został opracowany w celu określenia standardów, jakie nasi dostawcy powinni spełniać, aby zapewnić zgodność z zasadami etyki, praw człowieka oraz zarządzania środowiskowego. Kodeks jest nieodłącznym elementem naszych relacji biznesowych i stanowi fundament budowania długoterminowej współpracy opartej na uczciwości, transparentności oraz zrównoważonym rozwoju. Wierzymy, że te wartości są kluczowe we wzajemnej współpracy. Chcemy, aby nasi dostawcy wspierali nas w realizacji tych wartości.

Zdajemy sobie sprawę, że dostawcy to niezależne przedsiębiorstwa, jednak ich działania mogą wpływać na naszą reputację, dlatego wymagamy przestrzegania niniejszego Kodeksu we wszystkich aspektach działalności.

1. Podstawowe Wartości i Zasady

1.1 Uczciwość i Transparentność

Dostawcy powinni prowadzić działalność zgodnie z najwyższymi standardami etyki i uczciwości. Oczekujemy, że dostawcy będą działać w sposób przejrzysty, udzielając naszej firmie dokładnych i rzetelnych informacji na temat swojej działalności, produktów oraz procesów. Wszelkie formy fałszowania dokumentacji, ukrywania informacji czy manipulacji danymi są niedopuszczalne.

1.2 Zrównoważony Rozwój

Zrównoważony rozwój obejmuje trzy kluczowe obszary: ochronę środowiska, odpowiedzialność społeczną oraz ład korporacyjny. Dostawcy powinni dążyć do minimalizacji negatywnego wpływu na środowisko poprzez redukcję emisji, efektywne gospodarowanie zasobami i promowanie recyklingu. Jednocześnie powinni promować godziwe warunki pracy, równość, różnorodność oraz wspierać społeczności lokalne. W zakresie ładu korporacyjnego dostawcy powinni zapewnić transparentność, odpowiedzialność oraz zgodność z przepisami prawa, aktywnie monitorując swój łańcuch dostaw, aby przestrzegać zasad zrównoważonego rozwoju na każdym jego etapie.

2. Prawa Człowieka

2.1 Deklaracja Praw Człowieka

Od naszych dostawców oczekujemy, że będą przestrzegać wszystkich międzynarodowych norm dotyczących praw człowieka, w tym Uniwersalnej Deklaracji Praw Człowieka ONZ. Wszelkie działania podejmowane przez dostawców powinny być zgodne z tymi normami, a każdy pracownik powinien być traktowany z godnością, sprawiedliwością i szacunkiem.

2.2 Wolność Zrzeszania się

Dostawcy powinni respektować prawo pracowników do swobodnego wyboru, czy chcą dołączyć do jakiegokolwiek organizacji czy związku, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.

2.3 Zakaz Pracy Przymusowej

Oczekujemy, że nasi dostawcy podejmą wszelkie kroki, aby wykluczyć jakiegokolwiek formy pracy przymusowej, niewolniczej lub wykonywanej pod przymusem. Pracownicy powinni być zatrudniani dobrowolnie, legalnie i zgodnie z przepisami prawa pracy, bez jakiegokolwiek presji. Niedopuszczalne są praktyki takie jak zatrzymywanie dokumentów tożsamości w celu kontrolowania pracowników czy zatrudnianie pracowników nielegalnie, z pominięciem przewidzianych prawem form zatrudnienia.

2.4 Zakaz Pracy Dzieci

Dostawcy muszą dopilnować, aby nieletni pracownicy nie byli angażowani w produkcję ani dystrybucję ich towarów czy usług. Za dziecko uważa się każdą osobę, która nie osiągnęła minimalnego wieku zatrudnienia zgodnie z przepisami obowiązującymi w danym kraju lub, w przypadku braku takich regulacji, nie ukończyła minimalnego wieku edukacji. Zaleca się, aby dostawcy nie zatrudniali osób poniżej 15 roku życia, niezależnie od lokalnych regulacji dotyczących wieku zatrudnienia.

2.5 Wynagrodzenie i Godziny Pracy

Dostawcy są zobowiązani do zapewnienia wynagrodzenia za pracę, które jest zgodne z lokalnymi przepisami i standardami. Wynagrodzenie powinno umożliwiać pracownikom zaspokojenie podstawowych potrzeb. Ponadto, wszelkie nadgodziny powinny być dobrowolne i odpowiednio wynagradzane lub rekompensowane czasem wolnym, a pracownikom musi być zapewnione prawo do odpoczynku oraz dni wolnych zgodnie z obowiązującymi przepisami.

3. Środowisko Pracy

3.1 Bezpieczeństwo i Higiena Pracy

Dostawcy są odpowiedzialni za stworzenie bezpiecznego i zdrowego środowiska pracy, które spełnia lub przewyższa lokalne i międzynarodowe standardy. Niezbędne jest przeprowadzanie regularnych szkoleń z zakresu BHP, zapewnienie odpowiedniego wyposażenia ochronnego oraz monitorowanie potencjalnych zagrożeń w miejscu pracy.

3.2 Procedury Awaryjne

Dostawcy powinni opracować i wdrożyć procedury awaryjne, które umożliwią szybką reakcję w przypadku zagrożenia zdrowia lub życia pracowników. Procedury te powinny być regularnie aktualizowane oraz testowane, aby zapewnić ich skuteczność w sytuacjach kryzysowych.

3.3 Zapobieganie Wypadkom

Dostawcy powinni wdrożyć odpowiednie systemy i procedury mające na celu minimalizację ryzyka wystąpienia wypadków w miejscu pracy. W przypadku ich wystąpienia, należy przeprowadzić dokładną analizę przyczyn oraz wdrożyć działania zapobiegające ich powtórzeniu.

3.4 Przeciwdziałanie Mobbingowi, Molestowaniu i Dyskryminacji

Dostawcy powinni opracować i wdrożyć w miejscu pracy odpowiednie procedury przeciwdziałające mobbingowi, molestowaniu i dyskryminacji. Pracownicy powinni czuć się bezpiecznie i być traktowani z godnością, niezależnie od ich płci, rasy, religii, orientacji seksualnej, narodowości czy innych cech osobistych.

4. Ochrona Środowiska

4.1 Zarządzanie Środowiskowe

Dostawcy powinni wdrażać i utrzymywać skuteczne systemy zarządzania środowiskowego, które pomogą zminimalizować negatywny wpływ ich działalności na środowisko. Oczekujemy, że będą stosować najlepsze praktyki w zakresie redukcji emisji, zarządzania odpadami oraz efektywnego gospodarowania zasobami naturalnymi.

4.2 Odpowiedzialność Ekologiczna

Dostawcy są zobowiązani do przestrzegania wszystkich lokalnych i międzynarodowych przepisów dotyczących ochrony środowiska. Dostawcy powinni angażować się w działania na rzecz zrównoważonego rozwoju, w tym w inicjatywy mające na celu ochronę bioróżnorodności oraz

redukcję śladu węglowego.

4.3 Redukcja Emisji i Zużycia Energii

Dostawcy powinni podejmować kroki mające na celu zmniejszenie emisji gazów cieplarnianych oraz zużycia energii, w tym prowadzić regularne audyty środowiskowe i wdrażać technologie oraz procesy, które przyczynią się do zmniejszenia ich wpływu na klimat stosownie do rodzaju i skali prowadzonej działalności.

4.4 Zarządzanie Odpadami

Dostawcy powinni dążyć do minimalizacji ilości odpadów generowanych w ramach swojej działalności oraz promować recykling i ponowne wykorzystanie surowców. Wszelkie odpady niebezpieczne muszą być zarządzane w sposób bezpieczny i zgodny z przepisami prawa.

5. Jakość

Z uwagi na to, że dostarczane przez naszych dostawców surowce, komponenty i usługi mają bezpośredni wpływ na jakość naszych finalnych produktów, wymagamy zawsze pełnej zgodności dostaw z ustalonymi parametrami jakościowymi, z obowiązującymi normami i standardami branżowymi oraz oczekujemy od dostawców ciągłego doskonalenia ich procesów produkcyjnych i usługowych. Kluczowe jest, aby dostawcy zapewniali kontrolę jakości na każdym etapie łańcucha dostaw – od surowców po gotowe produkty – co gwarantuje bezpieczeństwo, trwałość i niezawodność wyrobów. Wszelkie niezgodności muszą być natychmiast zgłaszane, a dostawcy zobowiązani są do szybkiego podejmowania działań naprawczych, aby minimalizować ryzyko dla naszej produkcji i zadowolenia klientów.

6. Etyka Biznesowa

6.1 Przestrzeganie Prawa

Dostawcy są zobowiązani do przestrzegania wszelkich obowiązujących przepisów prawa, zarówno na poziomie krajowym, jak i międzynarodowym. W szczególności muszą przestrzegać przepisów dotyczących uczciwej konkurencji, ochrony własności intelektualnej, przeciwdziałania korupcji oraz ochrony środowiska.

6.2 Przeciwdziałanie Korupcji

Dostawcy powinni wdrożyć odpowiednie środki zapobiegawcze oraz kontrolne, które zapewnią, że nie dochodzi do żadnych form przekupstwa, wyłudzeń ani innych działań korupcyjnych. Oczekujemy pełnej przejrzystości w relacjach biznesowych oraz zgodności z międzynarodowymi standardami antykorupcyjnymi. Wszyscy Dostawcy są również zobowiązani do przestrzegania naszej wewnętrznej polityki antykorupcyjnej, która obejmuje zakaz oferowania, wręczania lub przyjmowania jakichkolwiek korzyści majątkowych lub osobistych w zamian za uzyskanie nieuczciwej przewagi w relacjach handlowych. Oczekujemy, że Dostawcy będą proaktywnie wspierać działania na rzecz zapobiegania korupcji oraz zgłaszać wszelkie podejrzane sytuacje.

6.3 Poufność i Ochrona Danych

Dostawcy są zobowiązani do ochrony wszelkich poufnych informacji uzyskanych w trakcie współpracy z naszą firmą. Muszą zapewnić, że dane osobowe oraz inne poufne informacje są chronione przed nieuprawnionym dostępem, ujawnieniem oraz utratą. Wymagamy stosowania odpowiednich środków technicznych oraz organizacyjnych w celu zapewnienia bezpieczeństwa danych.

6.4 Uczciwa Konkurencja

Dostawcy muszą prowadzić swoją działalność w sposób zgodny z zasadami uczciwej konkurencji.

Niedopuszczalne są jakiegokolwiek praktyki monopolistyczne, zmony cenowe, ani inne działania mające na celu ograniczenie konkurencji lub uzyskanie nieuczciwej przewagi rynkowej.

6.5 Konflikt Interesów

Dostawcy są zobowiązani do unikania sytuacji, w których ich prywatne interesy mogą wpływać na decyzje zawodowe. Wszystkie podejmowane działania powinny być uczciwe i transparentne oraz być zgodne z interesem naszej firmy. W przypadku pojawienia się potencjalnego lub rzeczywistego konfliktu interesów, Dostawca ma obowiązek niezwłocznie nas o tym poinformować i unikać działań mogących powodować taki konflikt w szczególności w odniesieniu do osób, z którymi ma powiązania osobiste lub finansowe. Priorytetem jest utrzymanie pełnej przejrzystości i zaufania w relacjach biznesowych.

7. Zarządzanie i Monitorowanie

7.1 Audyty i Oceny

Zastrzegamy sobie prawo do przeprowadzania audytów u naszych dostawców, aby sprawdzić, czy przestrzegają oni zasad niniejszego Kodeksu. Dostawcy są zobowiązani do pełnej współpracy podczas tych audytów oraz do udzielania wszelkich niezbędnych informacji i dokumentów.

7.2 Zgodność Łańcucha Dostaw

Dostawcy są odpowiedzialni za to, aby wszystkie podmioty w ich łańcuchu dostaw również przestrzegały zasad określonych w niniejszym Kodeksie. Oczekujemy, że dostawcy będą monitorować swoich podwykonawców i partnerów, aby zapewnić zgodność z wymaganiami dotyczącymi etyki, praw człowieka oraz ochrony środowiska.

7.3 Należyta Staranność

Dostawcy powinni stosować odpowiednie procedury należytej staranności, aby identyfikować, oceniać i zarządzać ryzykiem związanym z ich działalnością. Oczekujemy, że dostawcy będą prowadzić regularne przeglądy swoich procesów oraz wprowadzać niezbędne poprawki w celu minimalizacji ryzyka.

8. Zgłaszanie Nieprawidłowości

8.1 Mechanizmy Zgłaszania

Dostawcy powinni wdrożyć systemy umożliwiające pracownikom, klientom oraz innym interesariuszom zgłaszanie nieprawidłowości oraz naruszenia prawa.

8.2 Ochrona Osób Zgłaszających

Dostawcy są zobowiązani do ochrony osób zgłaszających nieprawidłowości oraz naruszenia prawa przed działaniami odwetowymi. Każda osoba zgłaszająca powinna czuć się bezpiecznie, wiedząc, że jej działania są wspierane i chronione.

9. Naruszenie Kodeksu

W przypadku naruszeń zasad określonych w niniejszym Kodeksie, współpraca z dostawcą może zostać zakończona lub zawieszona do czasu pełnego usunięcia stwierdzonych nieprawidłowości.

Nieprawidłowości oraz wszelkie naruszenia kodeksu można zgłaszać listownie na adres siedziby BOLIX S.A., ul. Stolarska 8, 34-300 Żywiec z dopiskiem „Kodeks postępowania dla dostawców”. Wszystkie zgłoszenia będą traktowane z pełną poufnością i dokładnie rozpatrzone zgodnie z obowiązującymi procedurami firmy.

Zakończenie

Postanowienia niniejszego Kodeksu stanowią uzupełnienie, a nie zastąpienie, warunków określonych w jakichkolwiek umowach prawnych lub kontraktach zawartych między dostawcą a firmą lub jej oddziałami. Oczekujemy, że dostawcy będą stosować te same standardy, zawarte w Kodeksie, wobec swojego łańcucha dostaw, w tym podwykonawców i zewnętrznych agencji pracy. Kodeks nie tworzy żadnych praw ani korzyści dla stron trzecich, takich jak dostawcy, podwykonawcy, ich pracownicy czy inne podmioty.

Oświadczenie Dostawcy

Jako Dostawca potwierdzam, że:

- Otrzymałem/-am i zrozumiałem/-am Kodeks Postępowania dla Dostawców BOLIX S.A.
- Zobowiązuję się do przestrzegania jego zasad i rozumiem, że nieprzestrzeganie może zostać uznane za naruszenie moich obowiązków, które może prowadzić do zastosowania sankcji przewidzianych w Kodeksie.
- Zobowiązuję się do dołożenia wszelkich starań w zakresie przestrzegania niniejszego Kodeksu w swoim łańcuchu dostaw.

Nazwa Dostawcy:

.....

Imię i nazwisko oraz stanowisko reprezentanta:

.....

Podpis:

.....

Podpisano dnia:

...../...../.....

Pieczęć Dostawcy

BOLIX[®]

FIT 4 PLANET